

Análisis del impacto del liderazgo transformacional en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Tomebamba-Azuay.

Analysis of the impact of transformational leadership on the management of sustainable development projects of the Decentralized Autonomous Government of the Tomebamba-Azuay Parish.

- ¹ Alfredo Rafael Lozada Abad  <https://orcid.org/0009-0006-1970-9863>
Universidad Católica de Cuenca, Cuenca, Ecuador.
alfredo.lozada.23@est.ucacue.edu.ec
- ² Yonimiler Castillo Ortega  <https://orcid.org/0000-0002-7710-5199>
Universidad Católica de Cuenca, Cuenca, Ecuador.
ycastillo@ucacue.edu.ec
- ³ Daniel Jacobo Andrade Pesantez  <https://orcid.org/0000-0003-0586-4038>
Universidad Católica de Cuenca, Cuenca, Ecuador.
dandradep@ucacue.edu.ec



Artículo de Investigación Científica y Tecnológica

Enviado: 15/03/2024

Revisado: 13/04/2024

Aceptado: 08/05/2024

Publicado: 05/06/2024

DOI: <https://doi.org/10.33262/ap.v6i2.3.490>

Cítese:

Lozada Abad, A. R., Castillo Ortega, Y., & Andrade Pesantez, D. J. (2024). Análisis del impacto del liderazgo transformacional en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Tomebamba-Azuay. AlfaPublicaciones, 6(2.3), 6–29. <https://doi.org/10.33262/ap.v6i2.3.490>



ALFA PUBLICACIONES, es una revista multidisciplinar, **trimestral**, que se publicará en soporte electrónico tiene como **misión** contribuir a la formación de profesionales competentes con visión humanística y crítica que sean capaces de exponer sus resultados investigativos y científicos en la misma medida que se promueva mediante su intervención cambios positivos en la sociedad. <https://alfapublicaciones.com>

La revista es editada por la Editorial Ciencia Digital (Editorial de prestigio registrada en la Cámara Ecuatoriana de Libro con No de Afiliación 663) www.celibro.org.ec

Esta revista está protegida bajo una licencia Creative Commons Attribution Non Commercial No Derivatives 4.0 International. Copia de la licencia: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Palabras claves:

liderazgo transformacional, desarrollo sostenible, gestión de proyectos, participación comunitaria, ODS.

Keywords:

transformational leadership, sustainable development, project management, community participation, SDGs.

Resumen

Introducción: El liderazgo transformacional se ha posicionado como un enfoque prometedor para abordar los desafíos de la gestión de proyectos de desarrollo sostenible a nivel local.

Objetivo: Esta investigación tuvo como objetivo describir la influencia de este estilo de liderazgo en la gestión de proyectos implementados por el Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Tomebamba, provincia del Azuay, Ecuador.

Metodología: Mediante un enfoque de investigación mixto, se analizaron los factores clave del liderazgo transformacional y su impacto en las diferentes etapas de la gestión de proyectos, desde la planificación hasta la evaluación.

Resultados: Los hallazgos revelaron que, si bien se valoró la atención personalizada y el fomento del sentido de pertenencia durante la ejecución, es necesario fortalecer la promoción de la colaboración creativa, el pensamiento crítico en la evaluación y la integración de consideraciones ambientales. La evaluación de proyectos demostró un compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), pero se identificó la necesidad de profundizar en la mitigación de impactos ecológicos.

Conclusión: En conclusión, el liderazgo transformacional influye positivamente en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible, pero se requiere fortalecer ciertas dimensiones para maximizar su impacto y contribuir al logro de los ODS en la Parroquia Tomebamba y territorios similares.

Abstract

Introduction: Transformational leadership has emerged as a promising approach to address the challenges of managing sustainable development projects at the local level.

Objective: This research aimed to describe the influence of this leadership style on the management of projects implemented by the Decentralized Autonomous Government of the Tomebamba Parish, Azuay Province, Ecuador. **Methodology:** Through a mixed research approach, the key factors of transformational leadership and their impact on different stages of project management, from planning to evaluation, were analyzed.

Results: The findings revealed that while personalized attention and fostering a sense of belonging were valued during execution, it is necessary to strengthen the promotion of creative

collaboration, critical thinking in evaluation, and the integration of environmental considerations. The evaluation of projects demonstrated a commitment to the Sustainable Development Goals (SDG), but there was a need to deepen the mitigation of ecological impacts. **Conclusion:** In conclusion, transformational leadership positively influences the management of sustainable development projects, but it is necessary to strengthen certain dimensions to maximize its impact and contribute to achieving the SDGs in the Tomebamba Parish and similar territories.

Introducción

Durante las últimas décadas, los países se han planteado alcanzar los objetivos del desarrollo sostenible desde el ámbito internacional hasta su aplicación en los territorios locales. En el contexto de la Parroquia Tomebamba, ubicada en el cantón Paute, provincia del Azuay, Ecuador, esta se ha visto limitada en sus esfuerzos por conseguir dicho desarrollo, esto se demuestra en los diversos problemas tanto sociales como ambientales a los que se enfrenta como la pobreza, la degradación ambiental y la erosión de los recursos naturales, que amenazan el bienestar de su población y la sostenibilidad de su desarrollo a largo plazo (GAD Parroquial Tomebamba, 2020).

La parroquia Tomebamba enfrenta desafíos significativos en términos de desarrollo sostenible. Según el Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial 2019-2023 del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial (GAD), el 68,4% de la población se encuentra en situación de pobreza por necesidades básicas insatisfechas. Además, el 18,9% de los hogares carece de servicios básicos adecuados como agua potable, alcantarillado y recolección de desechos (GAD Parroquial Tomebamba, , 2019)

En cuanto a los aspectos ambientales, se reporta una degradación preocupante de los recursos naturales. La deforestación en la parroquia ha alcanzado niveles críticos, con una pérdida de cobertura vegetal nativa del 70% en los últimos 30 años (GAD Parroquial Tomebamba, 2020). Esto ha provocado la erosión del suelo y la contaminación de fuentes hídricas, poniendo en riesgo la seguridad alimentaria y los medios de vida de las comunidades locales.

A pesar de los esfuerzos del GAD Parroquial por implementar proyectos orientados al desarrollo sostenible, existen deficiencias en la gestión efectiva de estos programas. Según el Informe de Rendición de Cuentas 2021, solo el 62% de los proyectos planificados para ese año se ejecutaron satisfactoriamente, mientras que el 38% restante

se vio afectado por retrasos, falta de recursos o baja participación comunitaria (GAD Parroquial Tomebamba, 2022)

Frente a este contexto, la gestión eficaz de proyectos orientados al Desarrollo Sostenible (DS) se ha convertido en una prioridad para las autoridades locales. La misma que requiere de un liderazgo sólido y visionario capaz de inspirar y movilizar a todos los actores involucrados, que sea capaz de llevar a cabo una planificación adecuada y una correcta asignación de recursos con el fin de que la implementación de estas iniciativas sea exitosa.

De esta manera el liderazgo transformacional se convierte en un enfoque prometedor para abordar los desafíos a los que se enfrenta la gestión de proyectos, pues este tipo de liderazgo se caracteriza por la capacidad de inspirar a los seguidores a trascender sus intereses personales en beneficio de un objetivo común, fomentando la innovación y el pensamiento crítico de los individuos (Bass & Riggio, 2006)

El liderazgo transformacional provee de varios beneficios en el desempeño organizacional, pues de da un incremento en la motivación de los empleados, además de promover de una cultura de responsabilidad social y ambiental (Montoya, 2021). A pesar de ello, es necesario reconocer la carencia y existencia de una brecha en el conocimiento con respecto a su impacto específico en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible a nivel local, donde convergen múltiples actores, desafíos complejos y contextos socioeconómicos y culturales diversos.

En el ámbito de la gestión pública local, el liderazgo desempeña un papel fundamental para orientar y guiar a las comunidades hacia el logro de metas compartidas de desarrollo sostenible. Es en este escenario donde el estilo de liderazgo transformacional cobra especial relevancia, al trascender la mera transacción de recursos y centrarse en el desarrollo integral de los colaboradores y la transformación de la cultura organizacional.

En el contexto de los GAD la adopción de un liderazgo transformacional se vuelve crucial para impulsar el desarrollo sostenible a nivel local. Estos entes gubernamentales tienen la corresponsabilidad de delinear acciones, proyectos, programas y planes enfocados en la conservación del ambiente y la aplicación del desarrollo social sostenible (Observatorio Regional de planificación para el desarrollo de América Latina y el Caribe, 2021). Esto implica alinear sus planes de trabajo con la Agenda 2030 y los ODS, donde se enfatiza la importancia de la educación de calidad (ODS 4) y la promoción del desarrollo sostenible en los territorios (ODS 11) (Organización de las Naciones Unidas [ONU], 2018).

En este sentido, el liderazgo transformacional se convierte en un factor clave para el éxito y desarrollo de los GAD, dado su impacto positivo en el desempeño y bienestar de los colaboradores y la comunidad. Según Bass y Avolio (citados por Lussier y Achua,

(2016)), este estilo de liderazgo se caracteriza por cuatro dimensiones fundamentales > influencia idealizada o carisma, motivación inspiradora, consideración individual y estimulación intelectual.

Por lo tanto, esta investigación tiene como objetivo describir la influencia del liderazgo transformacional en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible del GAD de la Parroquia Tomebamba. Mediante un enfoque de investigación mixto, en el que se busca comprender los mecanismos y factores claves de este estilo de liderazgo y su influencia en las diferentes etapas de la gestión de proyectos, desde la planificación hasta la evaluación de resultados.

Los hallazgos de este estudio proporcionarán un marco conceptual e información importante tanto para las autoridades locales, como para los líderes de proyectos, al identificar los factores clave del liderazgo transformacional que contribuyen al éxito de las iniciativas del Desarrollo Sostenible. Además, se formularán recomendaciones prácticas para fortalecer este enfoque de liderazgo y maximizar su impacto positivo, contribuyendo así al logro de los ODS en la Parroquia Tomebamba y en territorios similares.

Metodología

La presente investigación es de tipo, estudio de caso, único, incrustado, debido a que se centra en una sola unidad de análisis que es el GAD Parroquial de Tomebamba, además es temático porque abordará temas establecidos previamente en la operativización de variables, de esta manera permitirá descubrir, categorizar y explicar estos patrones temáticos subyacentes en los datos cualitativos recopilados a través de revisión documental aplicándolos para profundizar en el tema específico de los factores claves del liderazgo transformacional.

Su enfoque de investigación es de carácter mixto, en el que se aborda de manera secuencial lo cuantitativo y cualitativo. Permitiendo tener una visión general de datos cuantitativos del fenómeno de estudio, y posterior, realizar una profundización.

Se mantiene este tipo de enfoque debido a que representa un proceso sistemático, crítico y empírico de investigación, además de implicar la integración y discusión conjunta de datos cuantitativos y cualitativos, logrando un mejor entendimiento del fenómeno estudiado (Hernández Sampieri & Fernández Collado, 2014).

Universo de estudio y tratamiento muestral

El universo de estudio corresponde a los 22 actores sociales (Vocales, técnicos y líderes comunitarios) directamente involucrados en la gestión proyectos de desarrollo sostenible llevados a cabo por el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Tomebamba,

perteneciente a la provincia del Azuay, Ecuador. Para esta investigación, se optó por un muestreo no probabilístico de expertos debido a la necesidad de obtener información detallada y de alta calidad sobre los procesos de toma de decisiones y gestión de proyectos de desarrollo sostenible en la parroquia Tomebamba. En este caso particular, se eligieron tres grupos de expertos.

Se seleccionaron 5 vocales principales del GAD Parroquial de Tomebamba, ya que como autoridades electas tienen conocimiento detallado de las políticas, programas y proyectos de desarrollo sostenible implementados. Además, 5 técnicos especializados en áreas relacionadas como ingeniería ambiental y gestión de recursos naturales, quienes aportan una mirada profunda sobre los aspectos operativos y de implementación de los proyectos. Finalmente, 5 líderes comunitarios que representan a los beneficiarios y conocen las necesidades y expectativas de la población local. Los criterios de inclusión consideraron su rol, tiempo en el cargo, participación en proyectos sostenibles y disponibilidad para participar en el estudio.

La selección de estos expertos se realizó de manera intencional, considerando su trayectoria, experiencia y reconocimiento en sus respectivos ámbitos de acción dentro de la parroquia Tomebamba. Esta elección deliberada permite aprovechar al máximo el conocimiento y las perspectivas de estos informantes clave, enriqueciendo así la calidad y profundidad de la información recopilada.

Enfoque Cuantitativo.

Para identificar los factores clave del liderazgo transformacional en la gestión de proyectos del desarrollo sostenible del GAD Parroquial Tomebamba, se partió desde una revisión bibliográfica para la elaboración de la operativización de variables.

Se inició el proceso con la selección y evaluación de las variables de investigación, a través de un repaso de los componentes, dimensiones y factores teóricos implicados. Estableciendo los factores clave del liderazgo transformacional identificados por Bas y Avolio (citados por Lussier & Achua (2016) como la influencia idealizada o carisma, motivación inspiradora, consideración individual y la estimulación intelectual como las categorías a ser abordadas en el presente estudio.

Una vez revisada la literatura existente, se decidió desarrollar un cuestionario personalizado de 14 preguntas basados en los factores clave del liderazgo transformacional anteriormente mencionados, con el fin de indagar la percepción de vocales, técnicos y líderes comunitarios sobre cómo dichos factores influyen en las etapas de gestión de proyectos del GAD de Tomebamba. Para garantizar la comprensión del cuestionario, se realizó una prueba piloto con individuos de la sociedad civil y

concedores de liderazgo y gestión de proyectos sostenibles, para validar la versión final del instrumento antes de aplicarlo.

Con el propósito de evaluar el nivel de percepción de los miembros participantes de este estudio, se utilizó la escala de Likert. Dicha escala se caracteriza por ser un conjunto de ítems presentados en forma de afirmaciones, para los cuales se solicita a los participantes que elijan una de las cinco opciones de escala disponibles (Hernández Sampieri & Fernández Collado, 2014). Estas opciones fueron: “Totalmente en desacuerdo”, “Desacuerdo”, “Indiferente”, “De acuerdo” y “Totalmente de acuerdo”, las cuales corresponden a una puntuación numérica del 1 al 5, respectivamente.

La aplicación de la encuesta a los participantes se realizó de manera presencial en las instalaciones del GAD Parroquial y en las diferentes comunidades de la parroquia, para ello se empleó la herramienta Google Forms, la que se caracteriza por su conveniencia en el proceso de recopilación de información al facilitar la creación y utilización de formularios digitales.

Análisis de la información cuantitativa

En esta etapa, se llevó a cabo la clasificación de las preguntas en función de las categorías establecidas, correspondientes a las etapas de la gestión de proyectos: planificación, ejecución y monitoreo, y se procedió a subdividir en las preguntas relacionadas a los factores claves del liderazgo transformacional como se muestra en la tabla 1:

Tabla 1

Categorías y variables utilizadas para la descripción de los factores claves que influyen en las etapas de la gestión de proyectos.

Categoría (Etapas de la gestión de proyectos)							
Factores del liderazgo transformacional				Desarrollo Sostenible			
Carisma	Motivación Inspiradora	Consideración individual	Estimulación intelectual	Eficiencia en el uso de recursos	Participación comunitaria	Sostenibilidad ambiental	Impacto social
Afirmaciones (ítems)				Afirmaciones (ítems)			
Ejemplo: Los líderes del GAD Parroquial inspiran y fomentan el pensamiento innovador, que se plasma en la planificación, fomentando el análisis crítico y la creatividad para abordar los desafíos sociales				Ejemplo: Durante la planificación de los proyectos, los líderes reflejan una consideración ambientalmente consciente de los objetivos de desarrollo sostenible, que busca minimizar su impacto negativo en el medio ambiente y preservar los recursos naturales.			

Una vez recopilada la información se procedió a sistematizar de la siguiente manera: exportación de datos, tabulación, codificación y análisis estadístico utilizando Google. Posteriormente, se procedió a asignar puntajes a cada una de las respuestas obtenidas en función de la escala establecida. A cada postulado se asignó un valor de 1 a 5 donde “totalmente en desacuerdo” corresponde a 1 hasta “totalmente de acuerdo” con un puntaje que vale 5.

Una vez obtenido los puntajes correspondientes a las preguntas, clasificados según las variables y las categorías establecidas, se procedió a calcular el promedio de las respuestas de los participantes para etapa de la gestión de proyectos.

Enfoque Cualitativo

documental mediante un análisis de contenido. Se solicitaron formalmente al GAD de Tomebamba los informes de tres proyectos de desarrollo sostenible relevantes ejecutados y concluidos durante 2023. Estos informes oficiales constituyen fuentes de datos primarios que brindan información detallada sobre la planificación, implementación y resultados de los proyectos analizados, ofreciendo la perspectiva directa de las autoridades y funcionarios involucrados en su gestión.

El análisis de contenido se realizó de la siguiente manera: en primer lugar, se llevó a cabo una lectura inicial de los informes para obtener una visión general de su contenido. Posteriormente, se procedió a codificar y categorizar según la operativización de variables, prestando especial atención a los temas emergentes relacionados con el liderazgo transformacional, las estrategias de gestión implementadas, y los resultados alcanzados en materia de desarrollo sostenible.

Este enfoque cualitativo, basado en el análisis documental, permitió complementar los hallazgos obtenidos en la etapa previa de la investigación, triangulando la información y enriqueciendo la comprensión del fenómeno estudiado desde una perspectiva interna y oficial del GAD de Tomebamba.

Resultados y discusión

En el presente apartado se expondrán los resultados de la investigación, los cuales se sustentan en un análisis y fundamentación basada en los referentes teóricos pertinentes, así como en el enfoque metodológico seleccionado y las técnicas utilizadas para la recolección y análisis de la información llevado a cabo a lo largo de todas las etapas de la investigación.

El mismo se desarrolla en tres secciones que abordan de manera detallada el cumplimiento de los objetivos específicos establecidos al inicio del proyecto de investigación. Cada sección se enfoca en la presentación de los aspectos relevantes

correspondientes: 1. Analizar los factores clave del liderazgo transformacional que influyen en la planificación, ejecución, monitoreo y evaluación de los proyectos de desarrollo sostenible en la Parroquia Tomebamba; 2. Evaluar los principales proyectos de desarrollo sostenible llevados a cabo por el Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Tomebamba, así como su alcance, impacto y grado de alineación con los principios del desarrollo sostenible; 3. Describir la influencia del liderazgo transformacional en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible en la Parroquia Tomebamba.

1. Factores claves del liderazgo transformacional que influyen en las etapas de la gestión de proyectos.

Una vez revisada la literatura y realizada la operativización de variables, se identificaron los siguientes factores del liderazgo transformacional que influyen en las etapas de la gestión de proyectos del desarrollo sostenible. Con base en esto, se estructuraron las siguientes secciones que permiten medir la percepción del cumplimiento de estos factores utilizando una escala de Likert, como se muestra en la tabla 2.

Tabla 2

Factores claves del liderazgo transformacional que influyen en las etapas de la gestión de proyectos de desarrollo sostenible

Etapas	Dimensiones	Porcentaje de influencia en la gestión de proyectos de DS
Planificación	Comunicación y asignación efectiva de recursos	7,51%
	Promoción de la participación comunitaria	5,67%
	Consideración ambiental	6,46%
	Análisis crítico y fomento de la creatividad para la resolución de problemas sociales (bienestar social).	6,99%
Ejecución	Compromiso con la comunidad para usar correctamente los recursos	6,86%
	Participación comunitaria activa y de colaboración para alcanzar los objetivos comunes	7,38%
	Promueven prácticas y acciones responsables para la conservación del entorno natural	7,38%

Tabla 2

Factores claves del liderazgo transformacional que influyen en las etapas de la gestión de proyectos de desarrollo sostenible (continuación)

Etapas	Dimensiones	Porcentaje de influencia en la gestión de proyectos de DS
Ejecución	Atención personalizada a las necesidades que genera sentido de pertenencia y compromiso con la comunidad.	7,78%
	Colaboración creativa e innovadora en el desarrollo de soluciones sostenibles	6,86%
	Impulso de la participación comunitaria para el monitoreo de los proyectos realizados	7,38%
Monitoreo y Evaluación	Comunicación de la eficiencia y el uso correcto de los recursos económicos y no económicos utilizados	7,78%
	Conservación ambiental a través de la evaluación de los impactos derivados de los proyectos realizados	7,25%
	Resultados comprobables y en mejoras positivas en la calidad de vida de los habitantes	7,78%
	Promoción de un pensamiento crítico en los habitantes de la comunidad para garantizar una correcta evaluación de los resultados de los proyectos ejecutados	6,86%
	Total	100%

Los resultados de esta investigación revelan que, dentro de la etapa de ejecución de proyectos de desarrollo sostenible, el factor del liderazgo transformacional con mayor influencia es la "atención personalizada a las necesidades que genera sentido de pertenencia y compromiso con la comunidad", con un 7,78% de influencia. Este hallazgo destaca la importancia crucial de un liderazgo que se enfoque en comprender y atender las necesidades individuales de los miembros de la comunidad, fomentando así un sentido de pertenencia y compromiso colectivo hacia los objetivos compartidos de desarrollo sostenible.

En contextos comunitarios, donde la participación activa y el involucramiento de los habitantes son fundamentales para el éxito de las iniciativas, el líder transformacional debe ser capaz de construir relaciones sólidas basadas en la confianza y el respeto mutuo. Al brindar una atención personalizada y valorar las perspectivas individuales, los líderes

pueden inspirar a los miembros de la comunidad a trascender sus intereses personales y alinearse con la visión colectiva de un desarrollo sostenible a largo plazo.

Por otro lado, el factor del liderazgo transformacional con menor influencia en la etapa de planificación es la "promoción de la participación comunitaria", con un 5,67% de influencia. Si bien este aspecto es fundamental para el éxito de los proyectos de desarrollo sostenible, los hallazgos sugieren que su impacto es relativamente menor durante la fase de planificación en comparación con otras etapas.

Es importante destacar que la participación comunitaria es un pilar esencial en todas las etapas de la gestión de proyectos de desarrollo sostenible, ya que garantiza la inclusión de las perspectivas y necesidades locales, así como la apropiación y sostenibilidad de las iniciativas a largo plazo. Sin embargo, durante la etapa de planificación, otros factores como la comunicación efectiva, la asignación de recursos y la consideración ambiental pueden tener una influencia más directa en el éxito de esta fase.

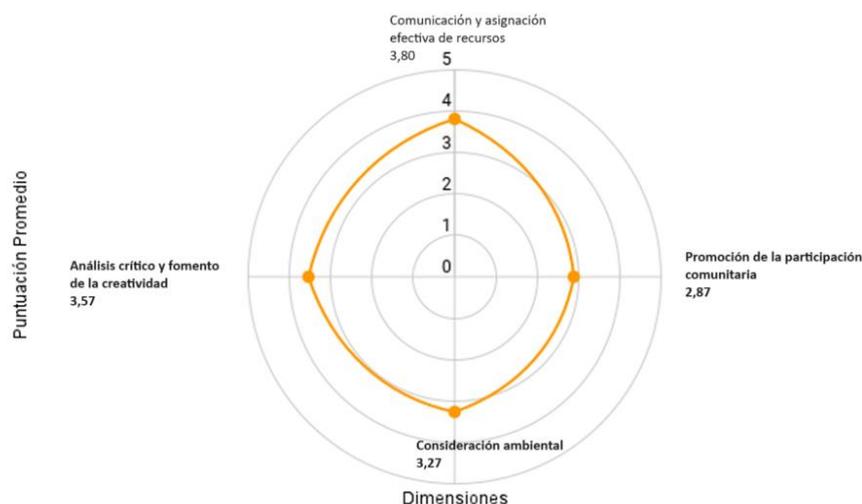
A continuación, se exponen de manera pormenorizada los resultados identificados, los cuales serán presentados conforme a cada fase de la gestión de proyectos.

1.1 Planificación

Dentro de la Etapa de Planificación se cuenta con 4 dimensiones a ser calificadas, en torno a los factores del liderazgo transformacional y su influencia en los proyectos, en base a esto, y con las respuestas obtenidas a través de la encuesta de satisfacción se obtuvo los siguientes puntajes detallados en el siguiente gráfico.

Figura 1

Percepción de la influencia de los factores clave del liderazgo transformacional en la planificación de los proyectos de desarrollo sostenible.



Según el gráfico, se puede observar que la dimensión de comunicación y asignación efectiva de recursos obtiene el mayor puntaje, y refleja una percepción moderadamente positiva por parte de los encuestados. Esto sugiere que las autoridades del GAD Parroquial han logrado desempeñarse de manera sobresaliente en cuanto a la comunicación clara y oportuna de los planes y estrategias durante la etapa de planificación de los proyectos de desarrollo sostenible. Asimismo, se evidencia una adecuada asignación y distribución de los recursos disponibles, alineados con los objetivos y metas establecidos en esta fase inicial. Esta fortaleza en la comunicación y gestión de recursos sienta las bases para una planificación sólida y efectiva, generando confianza y compromiso en los diferentes actores involucrados.

Por otro lado, el puntaje de 2.87 obtenido en la dimensión de promoción de la participación comunitaria representa un área de oportunidad significativa para el liderazgo transformacional ejercido por las autoridades del GAD Parroquial. Este resultado moderado o neutro indica que, desde la percepción de los encuestados, los esfuerzos por fomentar la participación activa de la comunidad en los procesos de planificación han sido insuficientes o poco efectivos.

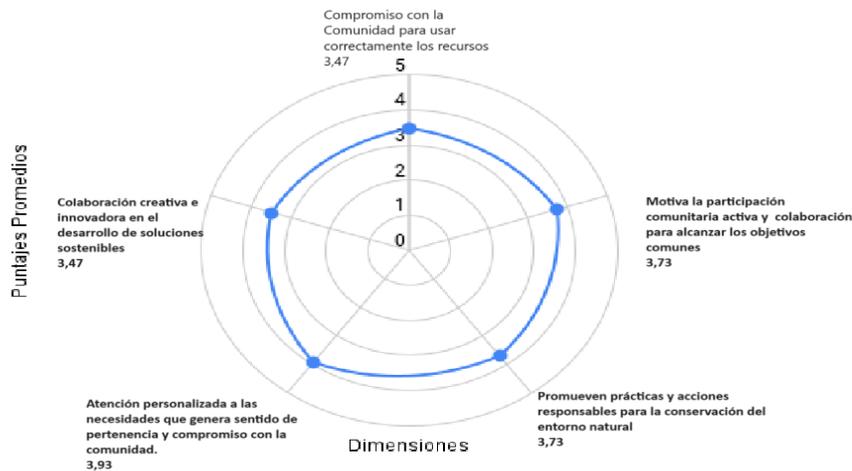
Esta brecha identificada en la promoción de la participación comunitaria podría estar limitando el potencial del liderazgo transformacional para generar un verdadero cambio y empoderamiento de la comunidad. Es crucial que las autoridades fortalezcan sus estrategias para involucrar activamente a los ciudadanos desde las etapas iniciales de planificación, promoviendo espacios de diálogo, escucha activa y toma de decisiones conjunta, fomentando un sentido de pertenencia y apropiación por parte de la comunidad, aspectos fundamentales para el éxito a largo plazo de las iniciativas de desarrollo.

1.2 Ejecución

Dentro de la Etapa de Ejecución se cuenta con 5 dimensiones a ser calificadas, en torno a los factores del liderazgo transformacional y su influencia en los proyectos, en base a esto, y con las respuestas obtenidas a través de la encuesta de satisfacción se obtuvo los siguientes puntajes detallados en el siguiente gráfico.

Figura 2

Percepción de la influencia de los factores clave del liderazgo transformacional en la ejecución de los proyectos de desarrollo sostenible.



El gráfico muestra la calificación promedio obtenidos en cada una de las dimensiones durante la etapa de ejecución de los proyectos de desarrollo sostenible:

El factor que obtuvo la valoración más alta fue la atención personalizada a las necesidades que genera sentido de pertenencia y compromiso con la comunidad, con un puntaje promedio de 3.93 puntos. Este resultado refleja una percepción favorable sobre los esfuerzos de las autoridades del GAD Parroquial por brindar una atención individualizada y empática a las necesidades específicas de los miembros de la comunidad durante la ejecución de las iniciativas de desarrollo sostenible.

Al escuchar y comprender las diversas realidades y expectativas de los habitantes, las autoridades pueden adaptar sus estrategias de manera más efectiva, generando soluciones más pertinentes y alineadas con las verdaderas necesidades de la comunidad.

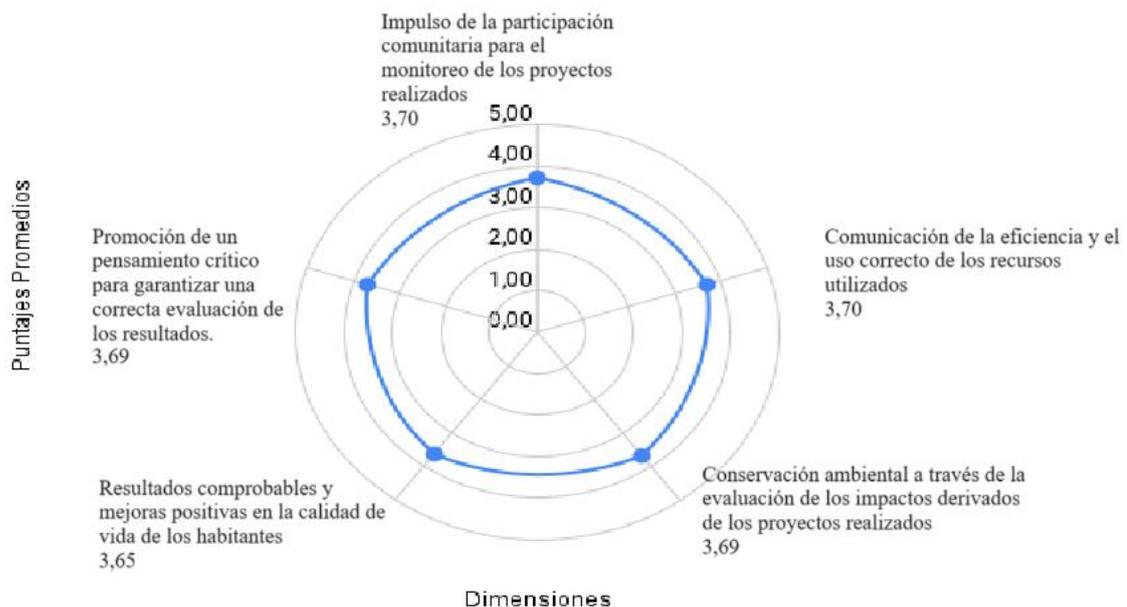
Por otra parte, la dimensión de colaboración creativa en el desarrollo de soluciones sostenibles muestra un puntaje de 3.47, esto sugiere un área de oportunidad para promover una mayor participación colaborativa y fomentar la creatividad e innovación durante la ejecución de los proyectos. La colaboración creativa es esencial para abordar los desafíos complejos del desarrollo sostenible, involucrando a la comunidad en la búsqueda de soluciones innovadoras adaptadas a su realidad, aprovechando el conocimiento y perspectivas diversas de los habitantes locales, lo que puede enriquecer las estrategias de implementación y aumentar las probabilidades de éxito a largo plazo.

Si bien la atención personalizada a las necesidades de la comunidad es un aspecto ampliamente reconocido y valorado, la colaboración creativa e innovadora emerge como una oportunidad de mejora clave para fortalecer el liderazgo transformacional durante la ejecución de las iniciativas de desarrollo sostenible en la parroquia Tomebamba.

1.3 Monitoreo y Evaluación

Figura 3

Percepción de la influencia de los factores clave del liderazgo transformacional en el monitoreo y evaluación de los proyectos de desarrollo sostenible.



El análisis de la percepción de los factores clave del liderazgo transformacional en el monitoreo y evaluación de proyectos de desarrollo sostenible reveló una marcada importancia otorgada a la comunicación de la eficiencia y el uso correcto de los recursos utilizados, obteniendo el puntaje más alto de 3,70.

Este hallazgo resalta la relevancia atribuida a la transparencia y rendición de cuentas en cuanto al uso eficiente y apropiado de los recursos empleados en los proyectos implementados. Desde esta perspectiva, se reconoce que la comunicación clara y precisa sobre la gestión de los recursos es fundamental para generar confianza y credibilidad en las iniciativas de desarrollo.

Por otro lado, el factor con el puntaje más bajo, de 2,00, fue la "Promoción de un pensamiento crítico para garantizar una correcta evaluación de los resultados". Si bien se

reconoce su importancia, este menor puntaje sugiere un área de mejora en cuanto a fomentar un enfoque analítico y reflexivo en la evaluación de los proyectos.

Un pensamiento crítico sólido es fundamental para identificar fortalezas, debilidades y lecciones aprendidas de manera objetiva y rigurosa. Esto permitiría realizar ajustes y tomar decisiones informadas para optimizar los resultados y el impacto de las intervenciones. Además, promovería una cultura de aprendizaje continuo y mejora constante en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible.

En este sentido, los resultados sugieren la necesidad de fortalecer los mecanismos y capacidades para fomentar un pensamiento crítico en los procesos de evaluación. Esto podría lograrse mediante la formación y capacitación del personal involucrado, el establecimiento de metodologías y herramientas de evaluación robustas, y la creación de espacios para el análisis y la reflexión colectiva.

2. Análisis de los principales proyectos realizados del GAD Parroquial de Tomebamba de acuerdo a los principios del desarrollo sostenible.

Para obtener estos resultados, se llevó a cabo un análisis de contenido cualitativo del documento proporcionado por el GAD Parroquial de Tomebamba. Este documento contenía información detallada sobre los proyectos ejecutados, categorizada y codificada a través del software Atlas. Ti. El proceso de análisis implicó una lectura profunda del material, identificando y extrayendo los segmentos de texto relevantes que describían las iniciativas implementadas. Posteriormente, estos extractos fueron codificados y agrupados en categorías emergentes que reflejaban las principales líneas de proyectos abordadas: mantenimiento vial, fomento al desarrollo económico local y atención a grupos prioritarios. Para cada categoría, se analizó su alcance, impacto y alineación con los principios del desarrollo sostenible, considerando sus dimensiones económica, social, ambiental y cultural. Este análisis cualitativo riguroso permitió obtener una comprensión profunda de las acciones ejecutadas por el GAD Parroquial, así como su contribución al desarrollo sostenible de la localidad de Tomebamba.

A continuación, se presenta la evaluación de los principales proyectos de desarrollo sostenible llevados a cabo por el Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) de la Parroquia Tomebamba, analizando su alcance, impacto y grado de alineación con los principios del desarrollo sostenible.

Proyecto de Mantenimiento Vial

El proyecto de mantenimiento vial en la Parroquia Tomebamba se enfocó en mejorar la infraestructura vial de la región, lo cual contribuye directamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 9 "Industria, Innovación e Infraestructura" y 11 "Ciudades y Comunidades Sostenibles".

Alcance: El proyecto abarcó el mantenimiento y mejora de 15,61 kilómetros de vías en diferentes comunidades de la parroquia, como Bellavista, Naste, Tuncay Alto, Uzhurloma, Pan de Azúcar, entre otras. Se utilizaron materiales como lastre, puzolana y materiales locales, con la colaboración de la Prefectura del Azuay y la participación activa de los moradores.

Impacto: El mejoramiento de las vías ha facilitado la movilidad de los habitantes y el transporte de productos agrícolas, fomentando el desarrollo económico local y mejorando la accesibilidad a servicios básicos. Además, se ha promovido la participación comunitaria y la optimización de recursos financieros y humanos, lo que contribuye a la sostenibilidad del proyecto.

Alineación con los ODS: El proyecto se alinea directamente con los ODS 9 y 11, al impulsar una infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y lograr que los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros y sostenibles. Además, se vincula indirectamente con otros ODS, como el 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) y el 13 (Acción por el Clima), al fomentar el desarrollo económico local y contribuir a la mitigación del impacto de fenómenos climáticos.

Proyecto de Fomento al Desarrollo Económico y Cultural

Este proyecto se enfocó en promover la economía local, preservar las tradiciones culturales y fomentar la participación comunitaria, alineándose con los ODS 8 "Trabajo Decente y Crecimiento Económico" y 11 "Ciudades y Comunidades Sostenibles".

Alcance: Se organizaron 25 eventos culturales, gastronómicos, deportivos y turísticos durante el mes de enero de 2024, con el objetivo de impulsar la economía popular y solidaria, destacar la riqueza gastronómica local y artesanal, y promover la participación activa de las organizaciones sociales.

Impacto: El proyecto ha fomentado la reactivación económica de la Parroquia Tomebamba, promoviendo el uso de productos locales, la preservación del patrimonio tangible e intangible, y la generación de oportunidades de trabajo decente. Además, ha contribuido al fortalecimiento de la cohesión social y la identidad cultural de la comunidad.

Alineación con los ODS: El proyecto se alinea directamente con el ODS 8, al promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos. Además, se vincula con el ODS 11, al fortalecer los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales, mediante la valorización de la cultura y las tradiciones locales.

Proyecto de Sostenibilidad Ambiental

Este proyecto se enfocó en integrar prácticas sostenibles en la planificación de eventos y actividades, contribuyendo a la conservación del entorno natural de Tomebamba y alineándose con los ODS 12 "Producción y Consumo Responsables" y 15 "Vida de Ecosistemas Terrestres".

Alcance: Se implementaron medidas para minimizar el impacto ambiental de los eventos organizados, promoviendo prácticas ecológicas, la gestión responsable de residuos y la sensibilización ambiental en la comunidad.

Impacto: El proyecto ha contribuido a la conservación de los ecosistemas terrestres y la biodiversidad de la Parroquia Tomebamba, al reducir la contaminación y el uso insostenible de recursos naturales. Además, ha fomentado una mayor conciencia ambiental y la adopción de hábitos de consumo y producción más responsables entre los miembros de la comunidad.

Alineación con los ODS: El proyecto se alinea directamente con el ODS 12, al promover modalidades de consumo y producción sostenibles, y con el ODS 15, al proteger, restaurar y promover la utilización sostenible de los ecosistemas terrestres y la biodiversidad. Además, se vincula indirectamente con otros ODS, como el 6 (Agua Limpia y Saneamiento) y el 13 (Acción por el Clima), al contribuir a la preservación de los recursos hídricos y la mitigación del cambio climático.

En general, los proyectos evaluados del GAD de la Parroquia Tomebamba demuestran un compromiso significativo con el desarrollo sostenible, abordando diferentes dimensiones de los ODS de una manera integral. Estos proyectos han tenido un impacto positivo en la comunidad, mejorando la calidad de vida, fomentando el desarrollo económico local, preservando la cultura y tradiciones, y promoviendo la conservación del medio ambiente.

Sin embargo, es importante destacar que el logro de un desarrollo verdaderamente sostenible requiere de un enfoque a largo plazo y una coordinación continua entre los diferentes actores involucrados. Se recomienda al GAD de Tomebamba mantener un monitoreo constante de los proyectos implementados, evaluar su impacto a lo largo del tiempo y estar abiertos a ajustes y mejoras basados en las lecciones aprendidas y las necesidades cambiantes de la comunidad.

Además, sería beneficioso fortalecer la colaboración con otras instituciones gubernamentales, organizaciones no gubernamentales y la academia, con el fin de aprovechar los conocimientos y recursos disponibles para abordar de manera más efectiva los desafíos relacionados con el desarrollo sostenible en la Parroquia Tomebamba y su entorno.

Los hallazgos demuestran que el GAD Parroquial de Tomebamba ha implementado proyectos que abordan diferentes dimensiones del desarrollo sostenible, alineándose con los principios de integralidad y equilibrio entre los aspectos económicos, sociales, culturales y ambientales. Sin embargo, se identifica la necesidad de fortalecer la integración de consideraciones ambientales y la evaluación de los impactos ecológicos de manera más exhaustiva.

De esta manera se puede decir que, los proyectos analizados demuestran un esfuerzo por parte del GAD Parroquial de Tomebamba por promover el desarrollo sostenible en la localidad, abordando diferentes dimensiones y principios fundamentales. Sin embargo, se identifican áreas de mejora, particularmente en la incorporación más profunda de la dimensión ambiental y la evaluación de impactos ecológicos, aspectos cruciales para lograr un desarrollo verdaderamente sostenible a largo plazo.

3. Influencia del liderazgo transformacional en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible en la Parroquia Tomebamba.

Para abordar el objetivo, se realizó un análisis cualitativo triangulando fuentes de información. Primero, se evaluó la influencia del liderazgo transformacional en la gestión de proyectos sostenibles mediante una encuesta de percepción a miembros de la comunidad y actores involucrados. Luego, se analizó el contenido de informes oficiales del GAD Parroquial que detallaban tres proyectos de 2023, codificando y categorizando los documentos con Atlas.ti para identificar estrategias, enfoques y resultados clave.

Finalmente, se realizó una integración de los hallazgos obtenidos en ambas etapas, estableciendo conexiones entre los factores del liderazgo transformacional identificados y las características y resultados de los proyectos de desarrollo sostenible implementados. Esta triangulación de fuentes y métodos cualitativos proporcionó una comprensión más profunda y holística de la influencia del liderazgo transformacional en la gestión de estos proyectos en la Parroquia Tomebamba.

El análisis realizado revela que el liderazgo transformacional ejercido por las autoridades del GAD Parroquial de Tomebamba ha influido de manera significativa en la gestión de los proyectos de desarrollo sostenible implementados en la localidad.

En la etapa de planificación, si bien se identificó una fortaleza en la comunicación efectiva y la asignación de recursos, se evidenció una oportunidad de mejora en cuanto a la promoción de la participación comunitaria. Esto sugiere que, a pesar de los esfuerzos realizados, el liderazgo transformacional podría fortalecer aún más los mecanismos de involucramiento y toma de decisiones conjunta con la comunidad desde las etapas iniciales de los proyectos.

El involucramiento activo de la comunidad en los procesos de planificación es esencial para incorporar sus perspectivas, necesidades y conocimientos locales en el diseño de los proyectos. Un liderazgo transformacional más sólido en este aspecto podría haber generado una mayor apropiación y sentido de pertenencia de la comunidad desde el inicio, lo que a su vez habría contribuido a una planificación más inclusiva y adaptada a las realidades locales.

Para fortalecer esta dimensión, se recomienda implementar mecanismos de consulta y diálogo comunitario, como talleres participativos, mesas de trabajo y espacios de toma de decisiones conjunta. Esto permitiría a los líderes transformacionales comprender mejor las necesidades y perspectivas de la comunidad, y a su vez, empoderar a los habitantes a involucrarse activamente en la definición de objetivos, estrategias y actividades de los proyectos.

Durante la ejecución de los proyectos, el liderazgo transformacional ejercido por las autoridades del GAD Parroquial tuvo una influencia positiva al brindar una atención personalizada a las necesidades de la comunidad. Este enfoque centrado en el individuo y en generar un sentido de pertenencia y compromiso colectivo se vio reflejado en el alcance participativo de los proyectos implementados, como el mantenimiento vial y el fomento al desarrollo económico y cultural.

Sin embargo, se identificó como área de mejora la promoción de una mayor colaboración creativa e innovadora en el desarrollo de soluciones sostenibles. Si bien los proyectos abordaron diversas dimensiones del desarrollo sostenible, un liderazgo transformacional más sólido en este aspecto podría haber potenciado la generación de soluciones más innovadoras y adaptadas a las realidades locales.

Para fortalecer esta dimensión, se recomienda implementar estrategias que fomenten la creatividad colectiva, como sesiones de lluvia de ideas, espacios de co-creación y procesos de diseño participativo. Involucrar activamente a la comunidad en la búsqueda de soluciones creativas e innovadoras no solo enriquecería las estrategias de implementación, sino que también promovería un mayor sentido de apropiación y compromiso con los proyectos.

En la etapa de monitoreo y evaluación, el liderazgo transformacional influyó positivamente al promover la comunicación transparente del uso eficiente y correcto de los recursos empleados en los proyectos. Esta transparencia y rendición de cuentas son fundamentales para generar confianza y credibilidad en la gestión de los proyectos de desarrollo sostenible.

No obstante, se identificó la necesidad de fortalecer el fomento de un pensamiento crítico más sólido en los procesos de evaluación. Un liderazgo transformacional más robusto en

este aspecto permitiría implementar metodologías y herramientas de evaluación rigurosas, que faciliten la identificación de fortalezas, debilidades y lecciones aprendidas de manera objetiva y profunda.

Para abordar esta área de mejora, se recomienda establecer procesos de evaluación participativa, donde los diferentes actores involucrados, incluyendo la comunidad, puedan aportar sus perspectivas y análisis críticos. Además, se podrían implementar capacitaciones y espacios de reflexión colectiva para promover un enfoque analítico y orientado al aprendizaje continuo en la evaluación de los proyectos.

Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Al analizar los proyectos implementados, se observa que el liderazgo transformacional ha influido en su alineación con los ODS. Por ejemplo, el proyecto de mantenimiento vial se vincula directamente con los ODS 9 y 11, al mejorar la infraestructura, la conectividad y la accesibilidad a servicios, mientras que las iniciativas de fomento al desarrollo económico y cultural se alinean con los ODS 8 y 11, al promover el crecimiento económico sostenible, el empleo decente y la valorización de la cultura y las tradiciones locales.

No obstante, se identifica la necesidad de fortalecer la integración de consideraciones ambientales y la evaluación de los impactos ecológicos de manera más exhaustiva en los proyectos, lo que contribuiría a una mayor alineación con los ODS relacionados con la sostenibilidad ambiental, como el 12, 13 y 15.

En resumen, el liderazgo transformacional ejercido por las autoridades del GAD Parroquial de Tomebamba ha influido positivamente en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible, promoviendo la participación comunitaria, la atención a las necesidades locales, la comunicación transparente y la alineación con los ODS. Sin embargo, se identifican áreas de mejora en cuanto a fortalecer la colaboración creativa, el pensamiento crítico en la evaluación, y la integración más profunda de consideraciones ambientales.

Para maximizar el impacto del liderazgo transformacional en la gestión de estos proyectos, se recomienda implementar estrategias que fortalezcan los mecanismos de participación comunitaria desde las etapas iniciales, promuevan la innovación y la creatividad colectiva en la búsqueda de soluciones sostenibles, y establezcan procesos de evaluación más rigurosos y centrados en el aprendizaje continuo. Además, es fundamental integrar de manera transversal las consideraciones ambientales y la mitigación de impactos ecológicos en todas las fases de los proyectos, asegurando una alineación más sólida con los ODS relacionados con la sostenibilidad ambiental.

Conclusiones

- La presente investigación tuvo como objetivo principal describir la influencia del liderazgo transformacional en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Tomebamba, provincia del Azuay, Ecuador. Los hallazgos obtenidos permiten extraer las siguientes conclusiones:
- En primer lugar, el análisis de los factores clave del liderazgo transformacional reveló que, durante la ejecución de proyectos, la atención personalizada a las necesidades de la comunidad y la generación de un sentido de pertenencia y compromiso colectivo fueron aspectos ampliamente valorados. No obstante, se identificó la necesidad de fortalecer la promoción de una colaboración más creativa e innovadora en el desarrollo de soluciones sostenibles.
- En segundo lugar, la evaluación de los principales proyectos de desarrollo sostenible implementados por el GAD Parroquial demostró un compromiso significativo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), abordando dimensiones económicas, sociales, culturales y ambientales. Sin embargo, se evidenció la necesidad de integrar de manera más exhaustiva la evaluación de impactos ecológicos y la mitigación de efectos adversos sobre el medio ambiente.
- En tercer lugar, el análisis cualitativo realizado reveló que el liderazgo transformacional ejercido por las autoridades del GAD Parroquial ha influido positivamente en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible, promoviendo la participación comunitaria, la atención a necesidades locales, la comunicación transparente y la alineación con los ODS. No obstante, se identificaron áreas de mejora en cuanto al fortalecimiento de la colaboración creativa, el pensamiento crítico en la evaluación y la integración transversal de consideraciones ambientales.
- En consecuencia, la presente investigación contribuye a la comprensión del impacto del liderazgo transformacional en la gestión eficaz de proyectos de desarrollo sostenible a nivel local. Los hallazgos obtenidos enfatizan la importancia de fortalecer este enfoque de liderazgo, promoviendo la participación comunitaria desde las etapas iniciales, fomentando la innovación y la creatividad colectiva, estableciendo procesos de evaluación rigurosos y centrados en el aprendizaje continuo, e integrando de manera transversal las consideraciones ambientales en todas las fases de los proyectos.
- El liderazgo transformacional se posiciona como un factor clave para maximizar el éxito y la sostenibilidad de las iniciativas de desarrollo en territorios locales, contribuyendo así al logro de los ODS en la Parroquia Tomebamba y en contextos similares. Se recomienda continuar profundizando en esta línea de investigación, explorando enfoques y estrategias innovadoras para fortalecer el liderazgo

transformacional en la gestión de proyectos de desarrollo sostenible a nivel comunitario.

Conflicto de intereses

Los autores declaran que no existe conflicto de intereses en relación con el artículo presentado.

Referencias Bibliográficas

- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Liderazgo transformacional (2a ed.)*. Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- GAD Parroquial Tomebamba. (2020). *Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de la Parroquia Tomebamba*. Obtenido de <https://www.tomebamba.gob.ec/pdot/>
- GAD Parroquial Tomebamba. (2022). *Informe de Rendición de Cuentas 2021*. Obtenido de <https://www.gobiernogadtomebamba.gob.ec/azuay/wp-content/uploads/2022/03/Rendicion-de-Cuentas-2021.pdf>
- GAD Parroquial Tomebamba. . (2019). *Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial 2019-2023*. Obtenido de <https://www.gobiernogadtomebamba.gob.ec/azuay/wp-content/uploads/2019/05/PDOT-GADTOMBAMBA.pdf>
- Hernández Sampieri, R., & Fernández Collado, C. (2014). *Metodología de la investigación (sexta edición ed.)*. McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2016). *Liderazgo: Teoría, aplicación y desarrollo de habilidades (6a ed.)*. Cengage Learning. Obtenido de <https://www.ucipfg.com/Repositorio/MSCG/Enfasis-EEG/EEG-11/libro-general.pdf>
- Montoya, A. (2021). Liderazgo transformacional y cultura organizacional. *Gestión de la seguridad y salud en el trabajo*, 4(4). Obtenido de <https://revistas.poligran.edu.co/index.php/gsst/issue/archive>
- Observatorio Regional de planificación para el desarrollo de América Latina y el Caribe. (2021). Desarrollo territorial, liderazgos públicos. *Notas de Planificación para el Desarrollo*(10). Obtenido de <https://observatorioplanificacion.cepal.org/sites/default/files/note/files/Nota%2010%20%281%29.pdf>

Organización de las Naciones Unidas [ONU]. (2018). *La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una oportunidad para América Latina y el Caribe.*

Obtenido de <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>



El artículo que se publica es de exclusiva responsabilidad de los autores y no necesariamente reflejan el pensamiento de la **Revista Alfa Publicaciones**.



El artículo queda en propiedad de la revista y, por tanto, su publicación parcial y/o total en otro medio tiene que ser autorizado por el director de la **Revista Alfa Publicaciones**.



Indexaciones

